

# Mieux manager Adapter son leadership avec le DISC

## OBJECTIFS

- Comprendre son propre mode de fonctionnement de manager
- Mieux appréhender les comportements à adopter dans chacun des actes managériaux
- Comprendre l'apport de chaque style dans l'équipe
- Elaborer un plan d'actions pour chaque membre de l'équipe

## Découvrir et comprendre les styles comportementaux

- . Découvrir et identifier les 4 styles comportementaux : dominance, influence, stabilité, conformité
- . Les facteurs de motivation : les 7 Forces Motrice d'Allport et leur impact sur chaque style
- . L'apport de chaque couleur

## Adapter son leadership avec le DISC

- . A chaque manager son style
- . Communiquer/coacher/ aider à prendre des décisions
- . Motiver / féliciter, donner du feedback à chaque style

## Mieux se comprendre pour mieux interagir en équipe

- . Identifier les points de force et de progrès pour le fonctionnement de l'équipe
- . Réaliser le plan d'actions de l'équipe



### POUR QUI

Managers en poste ou en prise de poste



### PRÉ-REQUIS

Avoir suivi la formation la formation « Mieux se connaître pour mieux communiquer avec le DISC



### DURÉE

1 journée de 7 heures



### NOMBRE DE STAGIAIRES

4 à 10



### TARIF

650 € nets de taxes par stagiaire  
Tarif Intra : sur devis

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Autodiagnostic : passation des profils DISC et Forces Motrices en amont
- . Exercices pratiques, jeux pédagogiques
- . Echanges de pratiques
- . Profil d'équipe et support de formation remis à chaque participant

## MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE SUIVI

- . Questionnaire individuel de positionnement en amont de la formation
- . Plan d'actions de l'équipe
- . Questionnaire individuel de satisfaction et d'évaluation des acquis en fin de formation
- . Attestation individuelle de fin de formation
- . Evaluation des résultats de la formation par le commanditaire
- . Bilan de la formatrice